



Istituto Comprensivo Statale “FRATELLI LINGUITI”

C.M. SAIC857007 - C.F.80025860653

Via Beneventano, 8 - Giffoni Valle Piana (SA) - Tel. 089/868361-Fax. 089/9828964

e-mail: saic857007@istruzione.it - pec:saic857007@pec.istruzione.it

Sito: www.istitutolinguiti.gov.it codice IPA **UFO8W8**

Prot. 7074 C/14

Giffoni Valle Piana, 13/12/2016

ATTI
Ai revisori del conti
MEF/MIUR

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D’ISTITUTO A.S.2016/2017
(Art.40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)**

Premessa

L’Istituto Comprensivo “Fratelli Linguisti” opera sulle località di Giffoni Valle Piana sede del Festival del Cinema per Ragazzi e costituisce la più importante agenzia educativa e culturale presente sul territorio. Il territorio di Giffoni Valle Piana, paese di antica tradizione agricola, è attualmente caratterizzato da un tipo di economia mista che non è riuscita ad arginare il fenomeno dilagante della disoccupazione e della sottoccupazione.

La realtà sociale in cui opera la scuola si presenta, pertanto, complessa: a fronte di un esiguo numero di famiglie molto attente ed attive nella partecipazione della vita scolastica, bene inserite e portatrici di valori forti, ce ne sono altre culturalmente ed economicamente deboli che denotano una certa fragilità nello svolgimento della funzione educativa.

Si nota la presenza di alcuni figli di extracomunitari alquanto inseriti nel contesto scolastico, ma emarginati in quello sociale. Un rilevante numero di famiglie tende a sottovalutare le reali necessità dei figli e tutto ciò comporta un aumento di oneri per la scuola che deve farsi carico dell’intero processo di crescita degli alunni, anche da un punto di vista socio relazionale. Sono numerosi infatti gli alunni che, alle difficoltà di integrazione, uniscono povertà linguistica e culturale, disagio sociale che determinano anche sul piano comunicativo e relazionale, una situazione di svantaggio e preoccupanti segnali di malessere.

I servizi presenti sul territorio sono di tipo prevalentemente sportivo (palestre e campo di calcio privati) e ricreativo (parrocchie e circoli). Si registra, soprattutto, la carenza di centri di aggregazione ed opportunità sociali e culturali, come in tutti i piccoli centri del mezzogiorno, necessari per arginare i fenomeni negativi tipici dei soggetti “a rischio”.

Legittimità giuridica: la presente relazione è stata redatta ai sensi dell’art. 40 comma 3 – sexies D.Lgs 165/2010 e integrata col modello circolare MEF n. 25 del 19/7/12

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>

Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell’anno 2016-2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Data di approvazione ipotesi contratto: 07/12/2016
	Data di sottoscrizione definitiva successiva alla approvazione:
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2016/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Sofia Palumbo
	RSU DI ISTITUTO Componenti: D’Elia Daria-Francesco Martini- Di Giovanni Nicola
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall’Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFISAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: _____ (indicare le sigle firmatarie)

		Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Nel contratto sono stati analizzati i seguenti punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • disposizioni generali (campo di applicazione, durata , interpretazione del contratto); • relazioni sindacali (obiettivi e strumenti, rapporti tra RSU e dirigente, oggetto della contrattazione, informazione preventiva e successiva, diritti sindacali, assemblee, permessi, bacheca, agibilità sindacale, diritto di accesso, trasparenza, assistenza al lavoratore, contingenti in caso di sciopero e referendum); • prestazioni aggiuntive del personale docente e ata- ore eccedenti, accompagnatori visite istruzione, corsi aggiornamento, prestazioni aggiuntive personale ATA- chiusura prefestiva-criteri concessione ferie e permessi • trattamento economico accessorio (risorse, attività finalizzate, utilizzazione del FIS, criteri suddivisione FIS, stanziamenti, conferimento incarichi, quantificazione attività aggiuntive ATA, incarichi specifici, tipologie di incarico); • attuazione della normativa in materia di sicurezza (finalità, soggetti tutelati, figure sensibili servizio prevenzione e protezione, documento valutazione rischi, RLS, obblighi del DS, RSPP, riunione periodica, rapporto con gli enti locali, formazione e informazione, prevenzione incendi e protezione contro rischi particolari); • norme finali (clausole di salvaguardia finanziaria, natura della retribuzione accessorio).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sì in data _____</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessorio	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le</i></p>

		<i>modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>
Eventuali osservazioni:		
<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		
MODULO 2		

Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell’amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l’obiettivo di contemperare l’interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l’esigenza di incrementare l’efficacia e l’efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell’art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di

contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. Le scelte progettuali, discusse ed approvate anche in sede di CdI, rispondono all'esigenza di promuovere negli alunni la motivazione all'apprendimento, l'interesse verso lo studio, attivando strategie cognitive e dinamiche relazionali che siano di integrazione e di ampliamento delle attività curriculari. In particolare tali scelte progettuali si prefiggono di contribuire a realizzare le finalità formative esplicitate nel POF (favorire identità ed autonomia personale, maturare abilità sociali quali la corresponsabilità e la cooperazione, promuovere la capacità di scelta per costruire un proprio progetto di vita, saper utilizzare gli strumenti culturali utilizzando anche linguaggi e codici diversi).

Non sono state ancora poste in essere le norme che consentono di trasformare la contrattazione di tipo quantitativo ad una di tipo qualitativo, ma sono stati incentivati attività e progetti soggetti a verifiche precise e documentabili, che consentiranno, in sede di consuntivo, la possibilità di verificare che la maggior parte dei risultati è stata raggiunta. Le risorse non sono state distribuite a pioggia, ma secondo l'impegno ed il merito di alcuni. La contrattazione stipulata in data 07/08//2016 è rispondente alle norme vigenti, incluse le disposizioni del DL 150/09.

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 14207 del 29/09/2016</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.</i> <i>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale</i> <i>Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto entro il successivo 30 novembre, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo dipendente
Art.88	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e	

comma 2/a	alla ricerca didattica.	
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	875,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	4.497,50
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	6.931,50
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	2.800,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	160,65
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	2.880,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	8.032,50 <i>(docenti)</i> 6.931,50 <i>(ata)</i>
Art.47 Com. 1 lett.b	Incarichi specifici personale ata	1.141,90
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	3.951,36

C) effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- a) modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- b) attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto.

Le seguenti materie inerente la micro organizzazione, sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani - criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.

Per quanto riguarda il punto a) si evidenzia che:

- le relazioni sindacali sono improntate al preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del DS e delle RSU ed hanno come obiettivo, incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, contemperando l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e

l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Condizioni indispensabili per garantire qualità, efficacia ed efficienza del progetto educativo sono: disponibilità al confronto, condivisione degli obiettivi e trasparenza dei comportamenti; condizioni che costituiscono impegno reciproco per le parti.

- Per quanto riguarda il punto b) vengono evidenziate figure quali il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e le figure sensibili previste dalle norme vigenti. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate con fondi a carico della scuola.

Per quanto riguarda il punto c) si evidenzia che le parti, pur coi limiti derivanti dalle somme assegnate, e nel rispetto dei criteri stabiliti dal consiglio, hanno concordato sulle modalità di attribuzione del salario accessorio.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Sofia PALUMBO
Firma autografa omessa ai sensi
dell' art.3 del D.Lgs. n.39/1993

Relazione tecnico-finanziaria

di legittimità contabile

Premessa	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.</i>
Composta	<i>Da quattro moduli: "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa"; "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".</i>

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del d.L.vo n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007;

VISTA la bozza di Contratto integrativo di istituto siglato in data 07/12/2016 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

VISTO il POF anno scolastico 2016-2017;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n° 6978 C/1-C/4 del 06/12/2016

VISTA la comunicazione MIUR del 29/09/2016 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2016/2017;

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009 maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica E.F.2015-2016, e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo UE, privati etc.) per la parte destinata ai compensi per il personale;

DICHIARA CHE:

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificato nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016-2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € € **43.739,69**

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz.	Punti erog.	N. Add.	Lordo stato (+ 32,70%)	Lordo dipen.
Fondo istituzione scolastica	€ 2.594,16 € 339,65	-per ciascun punto di erogazione del servizio -per ciascun addetto	4	71	€ 34.491,79	€ 25.992,30
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 1.689,49 € 790,36 € 46,06	-per ciascuna scuola -complessità organizzativa -n.docenti organico	1 1	60	€ 5.243,45	€ 3.951,36
Incarichi specifici al personale ATA	€ 151,53	N° ATA in organico		10	€ 1.515,30	€ 1,141,90
Ore sost.collegli assenti		Media		36	€ 1.842,11	€ 1.388,18
		Primaria\Infanzia		24	€ 647,04	€ 487,60
				Tot.	€ 43.739,69	€ 32.961,34

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Eventuali risorse.

Descrizione	Importo lordo stato	Importo lordo.dip.te
somme introitate dall'istituto scolastico per compensare le prestazioni aggiuntive del personale, ivi comprese quelle derivanti da risorse dell'Unione Europea, da enti pubblici o soggetti privati		
somme non spese nel precedente esercizio finanziario	€ 700,93	€ 528,21
Ore eccedenti sost colleghi	€ 1.495,45	€ 1.126,94
finanziamento previsto dalla L. 440/97		
Ore eccedenti per le attività di avviamento alla pratica sportiva.		
Funzioni strumentali		
Incarichi specifici al personale ata		
Aree a rischio		
Personale comandato ex I.R.R.E., M.I.U.R..		

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Descrizione	Importo
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo lordo stato	Importo lordo.dip.te
Risorse stabili	€ 43.739,69	€ 32.961,34
Risorse variabili		
Residui anni precedenti	€ 2.196,38	€ 1.655,15
Totale	€ 45.936,07	€ 34.616,49

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _____ relative a:

Descrizione	Importo
Altro	
Totale	

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale _____, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _____, così suddivise:

INDENNITA' DIREZIONE E SOSTITUTO	Risorse anno scolastico	Risorse anno scolastico 2016/2017

	2016/2017 L.stato	L.dipendente
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del dsga	€ 3.821,76	2.880,00
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione	€ 213,18	160,65
Totale	€ 4.034,94	3.040,65

Personale Docente	Risorse anno scolastico 2016/2017 Lordo stato	Risorse anno scolastico 2016/2017 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 1.161,13	€ 875,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero		€ 0
Attività aggiuntive funzionali	€ 5.968,18	€ 4.497,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.715,60	€ 2.800,00
Funzioni strumentali al POF	€ 5.243,45	€ 3.951,36
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 10.659,13	€ 8.032,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per ore eccedenti	€ 3.984,61	€ 3.002,72
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 30.732,10	€ 23.159,08

Personale ATA	Lordo stato	Risorse anno scolastico 2016/2017 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	9.198,10	€ 6.931,50

Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 1.515,30	€ 1.141,90
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	10.713,40	€ 8.073,40

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	€ 45.480,44
Destinazioni ancora da regolare	€ 455,63
Totale	€ 45.936,07

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a **€ 45.936,07 (LORDO STATO)**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a **€ 45.480,44**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2015/2016		Anno scolastico 2016/2017	
Fondo certificato	Fondo impegnato e speso	Fondo Totale (dati del modulo 1)	Totale poste di destinazione (dati del modulo 2)
€ 47.938,27	€ 45.061,03	€ 45.936,07	€ 45.480,44

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF. Dette fattispecie risultano inserite nel programma annuale approvato dal Consiglio d'istituto e oggetto della bozza di contratto integrativo siglato in data 07/12/2016 con le RSU;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari a € 700,93 da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

attesta

Che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo del 07/12/2016 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

IL DIRETTORE S.G.A.
Dott.ssa Maria Antonietta.Conte

Firma autografa omessa ai sensi
dell' art.3 del D.Lgs. n.39/1993